କର୍ମକ୍ଷେତ୍ରରେ ମହିଳାଙ୍କ ଉପରେ ଯୌନ ନିର୍ଯାତନା (ନିବାରଣ, ନିଷେଧ ଓ ନିରାକରଣ) ଆଇନ୍- ୨୦୧୩

୧. କର୍ମକ୍ଷେତ୍ରରେ ମହିଳାଙ୍କ ଉପରେ ଯୌନ ନିର୍ଯାତନା (ନିବାରଣ, ନିଷେଧ ଓ ନିରାକରଣ) ଆଇନ୍ ୨୦୧୩ କେବେ ପାରିତ ହୋଇଥିଲା ?

ଉ- ଏପ୍ରିଲ୍ ୨୨, ୨୦୧୩ ମସିହାରେ ଏହି ଆଇନ୍ ପାରିତ କରାଯାଇଥିଲା ଏବଂ ଏହାର ନିୟମାବଳୀ ୯ ଡିସେମ୍ବର, ୨୦୧୩ରେ ପାରିତ ହୋଇଥିଲା ।

୨. ଏହି ଆଇନ୍‌ର ମୂଳ ଲକ୍ଷ୍ୟ କ'ଣ ?

ଉ- ଏହି ଆଇନ୍‌ର ମୂଳ ଲକ୍ଷ୍ୟ ହେଲା-

କ) କର୍ମକ୍ଷେତ୍ରରେ ମହିଳାଙ୍କ ଉପରେ ହେଉଥିବା ଉତ୍ପୀଡନ ବିପକ୍ଷରେ ସୁରକ୍ଷା

ଖ) ଏହାର ନିଷେଧ

ଗ) ଯୌନ ଉତ୍ପୀଡନ ଅଭିଯୋଗର ନିରାକରଣ

୩. ଯୌନ ଉତ୍ପୀଡନ କହିଲେ କ'ଣ ବୁଝାଯାଏ ?

ଉ- ଯୌନ ଉତ୍ପୀଡନର କହିଲେ ନିମ୍ନୋକ୍ତ ଯେକୌଣସି ଏକ ବା ଏକାଧିକ ଅବାଞ୍ଛିତ କାର୍ଯ୍ୟ ବା ବ୍ୟବହାର (ସିଧାସଳଖ କିମ୍ବା ଇଙ୍ଗିତରେ)କୁ ବୁଝାଏ-

କ) ଦୈହିକ ସ୍ପର୍ଶ ଏବଂ ଆଗୁସାର, କିମ୍ବା

ଖ) ଯୌନସ୍ଫୁର୍ତ୍ତୀ ପାଇଁ ଦାବି ବା ଅନୁରୋଧ କରିବା, କିମ୍ବା

ଗ) ଯୌନାର୍ଥ ବୋଧକ ମନ୍ତବ୍ୟ ଦେବା, କିମ୍ବା

ଘ) ଅଶ୍ଳୀଳ ଛବି ପ୍ରଦର୍ଶନ କରିବା, କିମ୍ବା

ଙ) ଅନ୍ୟ ଯେକୌଣସି ଅବାଞ୍ଛିତ ଦୈହିକ, ବାଚନିକ ବା ଅବାଚନିକ ଯୌନାର୍ଥ ବୋଧକ ଆଚରଣ ।

୪. ଆଇନ୍ ଅନୁଯାୟୀ ପୀଡିତା ମହିଳା କହିଲେ କାହାକୁ ବୁଝାଯାଏ ?

ଉ- ଆଇନ୍ ଅନୁଯାୟୀ (ଧାରା ୨କ) ପୀଡିତା ମହିଳା କହିଲେ-

କ) ଏକ କାର୍ଯ୍ୟସ୍ଥଳୀ ସହିତ ସମ୍ପର୍କୀତ ଜଣେ ମହିଳା, ସେ ଯେକୌଣସି ବୟସର ହୋଇଥାନ୍ତୁ ନା କାହିଁକି ଏବଂ ସେ ନିଯୁକ୍ତି ପାଇଥାନ୍ତୁ ବା ନପାଇଥାନ୍ତୁ ଯଦି ସେ ପ୍ରତିବାଦୀଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଯୌନ ଉତ୍ପୀଡନର ଶୀକାର ହୋଇଛନ୍ତି ବୋଲି ଅଭିଯୋଗ ଆଣିଥାନ୍ତି ।

ଖ) ଏକ ବାସସ୍ଥାନ ବା ଗୃହ ସମ୍ପର୍କୀତ ଜଣେ ମହିଳା, ସେ ଯେକୌଣସି ବୟସର ହୋଇଥାନ୍ତୁ ନା କାହିଁକି ଯଦି ସେ ସମ୍ପୃକ୍ତ ବାସସ୍ଥାନ ବା ଗୃହରେ ନିଯୁକ୍ତ ହୋଇଥାନ୍ତି,

୫. 'ଆଭ୍ୟନ୍ତରୀଣ ଅଭିଯୋଗ କମିଟି' କ'ଣ ?

ଉ- ଅଧିନିୟମର ଧାରା-୪ (ଉପଧାରା-୧) ଅନୁସାରେ ପ୍ରତ୍ୟେକ ନିଯୁକ୍ତିଦାତା କର୍ମକ୍ଷେତ୍ରରେ ଏକ କମିଟି ଗଠନ କରିବେ ଯାହାକି ଅଭ୍ୟନ୍ତରୀଣ ଅଭିଯୋଗ କମିଟି ଅଟେ ।

୬. 'ଆଭ୍ୟନ୍ତରୀଣ ଅଭିଯୋଗ କମିଟି' କେଉଁଠାରେ ଅବସ୍ଥିତ ହେବା ଉଚିତ୍ ?

ଉ- ଆଭ୍ୟନ୍ତରୀଣ ଅଭିଯୋଗ କମିଟି ପ୍ରତ୍ୟେକ କର୍ମସ୍ଥଳୀରେ ଗଠନ ହେବା ଉଚିତ୍ । ଯେଉଁ ସ୍ଥଳରେ ଏକ କାର୍ଯ୍ୟସ୍ଥଳୀର ଅଫିସମାନ ଏବଂ ପ୍ରଶାସନିକ ୟୁନିଟ୍ ସମୂହ ଭିନ୍ନ ଭିନ୍ନ ସ୍ଥାନରେ ଅଥବା ଡିଭିଜନାଲ୍ ବା ସବ୍‌ଡିଭିଜନାଲ୍ ସ୍ତରରେ ଅବସ୍ଥିତ ଥାଏ, ସେପରି ସ୍ଥଳେ ପ୍ରତି ଅଫିସ୍ ଏବଂ ପ୍ରଶାସନିକ ୟୁନିଟ୍ ସ୍ତରରେ ଆଭ୍ୟନ୍ତରୀଣ ଅଭିଯୋଗ କମିଟି ଗଠିତ ହେବ ।

୭. କେଉଁମାନେ ଆଭ୍ୟନ୍ତରୀଣ ଅଭିଯୋଗ କମିଟିର ସଭ୍ୟ ଅଟନ୍ତି ?

ଉ- ନିଯୁକ୍ତିଦାତାଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ମନୋନୀତ ହୋଇଥିବା ନିମ୍ନୋକ୍ତ ସଭ୍ୟମାନଙ୍କୁ ନେଇ ଆଭ୍ୟନ୍ତରୀଣ ଅଭିଯୋଗ କମିଟି ଗଠିତ ହେବ, ଯଥା-

କ) ପ୍ରିଜାଇଡିଂ ଅଫିସର୍ ହେବେ କାର୍ଯ୍ୟସ୍ଥଳୀରେ ନିଯୁକ୍ତ ଥିବା କର୍ମୀମାନଙ୍କ ମଧ୍ୟରୁ ଉଚ୍ଚତମ ସ୍ତରରେ ନିଯୁକ୍ତ ଥିବା ଜଣେ ମହିଳା ।

ପରନ୍ତୁ ଯଦି ଜଣେ ବରିଷ୍ଠ ସ୍ତରୀୟ ମହିଳା କର୍ମୀ ନ ମିଳନ୍ତି ତେବେ ପ୍ରିଜାଇଡିଂ ଅଫିସର୍ ଧାରା (୪)ର ଉପଧାରା(୧)ରେ ସୂଚୀତ ହୋଇଥିବା ଅନ୍ୟ ଅଫିସ୍ ଏବଂ ପ୍ରଶାସନିକ ୟୁନିଟ୍‌ଗୁଡିକରୁ ପ୍ରିଜାଇଡିଂ ଅଫିସର୍ ମନୋନୀତ ହେବେ ।

ପୁଣି ପରନ୍ତୁ, ଯଦି ଅନ୍ୟ ଅଫିସ୍ କିମ୍ବା ପ୍ରଶାସନିକ ୟୁନିଟ୍‌ଗୁଡିକରୁ ଜଣେ ବରିଷ୍ଠ ସ୍ତରୀୟ ମହିଳା କର୍ମୀ ନମିଳନ୍ତି ତେବେ ସମ୍ପୃକ୍ତ ନିଯୁକ୍ତିଦାତା ଅନ୍ୟ କୌଣସି କାର୍ଯ୍ୟସ୍ଥଳୀରୁ କିମ୍ବା ଅନ୍ୟ କୌଣସି ବିଭାଗ ବା ସଂଗଠନରୁ ପ୍ରିଜାଇଡିଂ ଅଫିସର୍ ମନୋନୀତ ହେବେ ।

ଖ) କର୍ମୀମାନଙ୍କ ମଧ୍ୟରୁ ଅନ୍ୟୁନ ଦୁଇଜଣ ସଭ୍ୟ ରହିବେ, ଯେଉଁମାନେ କି ମହିଳା ସ୍ୱାର୍ଥ ପାଇଁ ପ୍ରତିବଦ୍ଧ ହୋଇଥିବେ ଅଥବା ଯେଉଁମାନଙ୍କର ସାମାଜିକ କାର୍ଯ୍ୟରେ ଅଭିଜ୍ଞତା ବା ଆଇନ୍ ବିଷୟରେ ଜ୍ଞାନ ଥିବ ।

ଗ) ଜଣେ ସଭ୍ୟ ଯେ କି ମହିଳା ସ୍ୱାର୍ଥ ପାଇଁ ପ୍ରତିବଦ୍ଧ କୌଣସି ବେସରକାରୀ ସଂଗଠନ ବା ସଂସ୍ଥାରୁ ଆସିଥିବେ କିମ୍ବା ଯେ କି ଯୌନ ଉତ୍ପୀଡନ ସମ୍ପର୍କୀତ ପ୍ରସଙ୍ଗ ସମୂହ ଉପରେ ଜଣେ ଜାଣିବା ଶୁଣିବା ବ୍ୟକ୍ତି ହୋଇଥିବେ ।

ପରନ୍ତୁ ମନୋନୀତ ହୋଇଥିବା ମୋଟ ସଭ୍ୟ ସଂଖ୍ୟା ମଧ୍ୟରୁ ଅନ୍ୟୁନ ଅର୍ଦ୍ଧେକ ମହିଳା ହୋଇଥିବେ ।

୮. ଜିଲ୍ଲା ଅଧିକାରୀ କିଏ ?

ଉ- ପ୍ରତି ଜିଲ୍ଲା ପାଇଁ ଏହି ଆଇନ୍ ଅଧିନରେ ସଂପୃକ୍ତ କ୍ଷମତାବଳୀର ପ୍ରୟୋଗ ତଥା କାର୍ଯ୍ୟାବଳୀର ସମ୍ପାଦନ ପାଇଁ ଯଥୋଚିତ ସରକାର ଜିଲ୍ଲା ମାଜିଷ୍ଟ୍ରେଟ୍ ବା ଅତିରିକ୍ତ ଜିଲ୍ଲା ମାଜିଷ୍ଟ୍ରେଟ୍ ବା କଲେକ୍ଟର ବା ଡେପୁଟି କଲେକ୍ଟରଙ୍କୁ ଜିଲ୍ଲା ଅଫିସରଭାବେ ବିଜ୍ଞାପିତ କରିପାରନ୍ତି । ଓଡ଼ିଶାରେ ମହିଳା ଓ ଶିଶୁ ବିକାଶ ବିଭାଗର ପତ୍ର ସଂଖ୍ୟା ୨୩୩୯୯, ତା ୭.୧୨.୧୩ ଅନୁସାରେ ପ୍ରତ୍ୟେକ ଜିଲ୍ଲାର ଜିଲ୍ଲାପାଳଙ୍କୁ ଜିଲ୍ଲାଧିକାରୀଭାବେ ବିଜ୍ଞାପିତ କରାଯାଇଛି ।

୯. ଜିଲ୍ଲା ଅଧିକାରୀଙ୍କ କି କି କର୍ତ୍ତବ୍ୟ ଓ କ୍ଷମତା ରହିଛି ?

ଉ– (କ) ସ୍ଥାନୀୟ କମିଟିଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ସମୟାନ୍ତରରେ ଦାଖଲ ହେଉଥିବା ରିପୋର୍ଟ ସମୂହକୁ ତଦାରଖ କରିବେ ।

(ଖ) ଯୌନ ଉତ୍ପୀଡନ ଓ ମହିଳାମାନଙ୍କ ଅଧିକାର ସମ୍ପର୍କରେ ସଚେତନତା ସୃଷ୍ଟି କରିବା ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟରେ ବେସରକାରୀ ସଂଗଠନମାନଙ୍କୁ ନିୟୋଜିତ କରିବା ପାଇଁ ଆବଶ୍ୟକୀୟ ପଦକ୍ଷେପମାନ ଗ୍ରହଣ କରିବେ ।

୧୦. ସ୍ଥାନୀୟ ଅଭିଯୋଗ କମିଟି କ'ଣ ?

ଉ– ପ୍ରତ୍ୟେକ ଜିଲ୍ଲା ଅଫିସର୍ ସମ୍ପୃକ୍ତ ଜିଲ୍ଲାରେ 'ସ୍ଥାନୀୟ ଅଭିଯୋଗ କମିଟି' ନାମରେ ଏକ କମିଟି ଗଠନ କରିବେ ।

୧୧. କିଏ ସ୍ଥାନୀୟ ଅଭିଯୋଗ କମିଟି ଗଠନ କରିବେ ?

ଉ– ଧାରା–୬, ଉପଧାରା–୧ ଅନୁସାରେ ଜିଲ୍ଲା ଅଧିକାରୀ ନିଜ ଜିଲ୍ଲାର ସ୍ଥାନୀୟ ଅଭିଯୋଗ କମିଟି ଗଠନ କରିବେ ।

୧୨. ସ୍ଥାନୀୟ ଅଭିଯୋଗ କମିଟିର କାମ କ'ଣ ?

ଉ– ସ୍ଥାନୀୟ ଅଭିଯୋଗ କମିଟିର କାମ ହେଲା ସେହିସବୁ ସଂସ୍ଥା ସୂତ୍ରରୁ ଯୌନ ଉତ୍ପୀଡନର ଅଭିଯୋଗମାନ ଗ୍ରହଣ କରିବେ, ଯେଉଁଠି ଦଶଜଣରୁ କମ୍ କର୍ମୀ ଥିବାରୁ ଆଭ୍ୟନ୍ତରୀଣ ଅଭିଯୋଗ କମିଟି ଗଠିତ ହୋଇପାରି ନଥିବ ଅଥବା ଯଦି ଅଭିଯୋଗଟି ସମ୍ପୃକ୍ତ ନିଯୁକ୍ତିଦାତାଙ୍କ ବିରୋଧରେ ଅଭିପ୍ରେତ ହୋଇଥାଏ ।

୧୩. ସ୍ଥାନୀୟ ଅଭିଯୋଗ କମିଟିର କାର୍ଯ୍ୟ ପରିସର କ'ଣ ?

ଉ– ସ୍ଥାନୀୟ ଅଭିଯୋଗ କମିଟିର କ୍ଷେତ୍ରାଧିକାର ଗୋଟିଏ ଜିଲ୍ଲାର ସେହିସବୁ ଅଞ୍ଚଳ ଉପରେ ପରିବ୍ୟାପ୍ତ ରହିବ, ଯେଉଁ ଜିଲ୍ଲାରେ ଏହା ଗଠିତ ହୋଇଥିବ ।

୧୪. ସ୍ଥାନୀୟ ଅଭିଯୋଗ କମିଟିର ସଭ୍ୟମାନେ କିଏ ?

ଉ–ସ୍ଥାନୀୟ ଅଭିଯୋଗ କମିଟି ଆଇନ୍‌ର ଧାରା–୭ର ଉପଧାରା–୧ ଅନୁଯାୟୀ ଜିଲ୍ଲା ଅଫିସରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ମନୋନୀତ ହୋଇଥିବା ନିମ୍ନଲିଖିତ ସଭ୍ୟମାନଙ୍କୁ ନେଇ ଗଠିତ ହେବ ଯଥା–

କ) ଅଧକ୍ଷା/ଚେୟାରପର୍ସନ ଜଣେ, ସମାଜସେବା କ୍ଷେତ୍ରରେ ପାରଦର୍ଶିତା ଲାଭ କରିଥିବା ତଥା ମହିଳା ସ୍ୱାର୍ଥ ପାଇଁ ପ୍ରତିବଦ୍ଧତା ଥିବା ମହିଳାମାନଙ୍କ ଭିତରୁ ଜଣେ ଅଧକ୍ଷାଭାବେ ମନୋନୀତ ହେବେ ।

ଖ) ସଭ୍ୟ/ ମେମ୍ବର– ଜଣେ, ବ୍ଲକ୍, ତାଲୁକା ବା ତହସିଲ୍ ଅଥବା ୱାର୍ଡ ଓ ମୁନିସିପାଲିଟି ସ୍ତରରେ କାର୍ଯ୍ୟରତ ମହିଳାମାନଙ୍କ ମଧ୍ୟରୁ ଜଣଙ୍କୁ ସଭ୍ୟ ରୂପେ ମନୋନୀତ କରାଯିବ ।

ଗ) ସଭ୍ୟା/ମେମ୍ବର– ୨ଜଣ, ଅନ୍ତତଃ ଜଣେ ମହିଳାଙ୍କ ସମେତ ଦୁଇଜଣ ସଭ୍ୟଙ୍କୁ ମନୋନୀତ କରାଯିବ, ଯେକି ମହିଳା ସ୍ୱାର୍ଥ ପାଇଁ ପ୍ରତିବଦ୍ଧ ବେସରକାରୀ ସଂଗଠନ ବା ସଂସ୍ଥା ସହିତ ଜଡିତ ଥିବେ କିମ୍ବା ଯୌନ ଉତ୍ପୀଡନ ସମ୍ପର୍କୀତ ପ୍ରସଙ୍ଗ ସମୂହ ସହିତ ପରିଚିତ ହୋଇଥିବା ଜଣେ ବ୍ୟକ୍ତି ହୋଇଥିବେ ।

ପରନ୍ତୁ, ଏହା ବାଞ୍ଛନୀୟ ଯେ, ମନୋନୀତ ବ୍ୟକ୍ତିମାନଙ୍କ ମଧ୍ୟରୁ ଅନ୍ତତଃ ଜଣଙ୍କର ଆଇନ୍ କ୍ଷେତ୍ରରେ ପୃଷ୍ଠଭୂମି ବା ଆଇନ୍ ସମ୍ବନ୍ଧୀୟ ଜ୍ଞାନ ଥିବ ।

ପୁଣି ପରନ୍ତୁ, ମନୋନୀତ ବ୍ୟକ୍ତିମାନଙ୍କ ମଧ୍ୟରୁ ଅନ୍ତତଃ ଜଣେ କେନ୍ଦ୍ର ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ସମୟାନ୍ତରରେ ବିଜ୍ଞାପିତ ହେଉଥିବା ଅନୁସୂଚୀତ ଜାତି ବା ଅନୁସୂଚୀତ ଜନଜାତି ବା ଅନ୍ୟ ଅନଗ୍ରସର ବର୍ଗ ବା ସଂଖ୍ୟାଲଘୁ ସମ୍ପ୍ରଦାୟର ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ ହୋଇଥିବେ ।

ଘ) ଜିଲ୍ଲାରେ ସମାଜ ମଙ୍ଗଳ ବା ମହିଳା ଓ ଶିଶୁ ବିକାଶ ପାଇଁ ଦାୟିତ୍ୱବଦ୍ଧ ଅଫିସର୍ ପଦବୀଯୁକ୍ତ ସଭ୍ୟ ରହିବେ ।

୧୫. ନୋଡାଲ୍ ଅଧିକାରୀ କିଏ ?

ଉ– ଜିଲ୍ଲା ଅଫିସର୍ ଗ୍ରାମାଞ୍ଚଳ ଓ ଆଦିବାସୀ ଅଞ୍ଚଳରେ ପ୍ରତି ବ୍ଲକ୍, ତାଲୁକା ଏବଂ ତହସିଲ୍ ସ୍ତରରେ ତଥା ପ୍ରତି ସହରାଞ୍ଚଳର ୱାର୍ଡ ଓ ମୁନିସିପାଲିଟିରେ ଜଣେ ଜଣେ ନୋଡାଲ୍ ଅଫିସର୍‌ଙ୍କୁ ପଦନାମିତ କରିବେ ।

୧୬. ନୋଡାଲ୍ ଅଧିକାରୀଙ୍କ କାମ କ'ଣ ?

ଉ– ନୋଡାଲ୍ ଅଧିକାରୀ ଯାହାଙ୍କର କାର୍ଯ୍ୟ ହେବ ଅଭିଯୋଗମାନ ଗ୍ରହଣ କରିବା ଏବଂ ସମ୍ପୃକ୍ତ ସ୍ଥାନୀୟ ଅଭିଯୋଗ କମିଟିକୁ ସାତଦିନ ମଧ୍ୟରେ ଅଭିପ୍ରେରଣ କରିବା ।

୧୭. ଗୋଟିଏ ଅଭିଯୋଗ କିପରି କରାଯିବ ?

ଉ– ଯଦି ଆଭ୍ୟନ୍ତରୀଣ କମିଟି ଗଠିତ ହୋଇଥାଏ ତେବେ ଯେକୌଣସି ପୀଡିତା ମହିଳା କାର୍ଯ୍ୟସ୍ଥଳୀରେ ଯୌନ ଉତ୍ପୀଡନର ଏକ ଅଭିଯୋଗକୁ ଉକ୍ତ କମିଟିଙ୍କ ନିକଟରେ ବା ଯଦି ଉକ୍ତ କମିଟି ଗଠିତ ହୋଇନଥାଏ ତେବେ ସ୍ଥାନୀୟ କମିଟିଙ୍କ ନିକଟରେ ଘଟଣା ଘଟିବାର କିମ୍ବା ଯଦି ଲଗାତାର ଘଟଣାମାନ ଘଟିଥାଏ, ତେବେ ଶେଷ ଘଟଣା ତାରିଖର ୩ମାସ ମଧ୍ୟରେ ଲିଖିତ ଭାବରେ ଦାଖଲ କରିବେ ।

ପରନ୍ତୁ ଯେଉଁ ସ୍ଥଳରେ ସମ୍ପୃକ୍ତ ଅଭିଯୋଗଟିକୁ ଲିଖିତ ରୂପରେ ଦିଆଯାଇ ପାରୁନାହିଁ, ସେପରି ସ୍ଥଳେ ଆଭ୍ୟନ୍ତରୀଣ କମିଟିର ପ୍ରିଜାଇଡିଂ ଅଫିସର୍ କିମ୍ବା ଯେକୌଣସି ସଭ୍ୟ ଅଥବା ଯଥାସ୍ଥିତି ସ୍ଥାନୀୟ କମିଟିର ଅଧ୍ୟକ୍ଷା କିମ୍ବା ଯେକୌଣସି ସଭ୍ୟ, ସମ୍ପୃକ୍ତ ମହିଳାଙ୍କୁ ନିଜର ଅଭିଯୋଗକୁ ଲିଖିତ ଭାବେ ଦାଖଲ କରିବା ପାଇଁ ସମସ୍ତ ଯଥୋଚିତ ସହାୟତା ଯୋଗାଇ ଦେବେ ।

ପୁଣି ପରନ୍ତୁ, ଯଦି ଯଥାସ୍ଥିତି ଆଭ୍ୟନ୍ତରୀଣ କମିଟି କିମ୍ବା ସ୍ଥାନୀୟ କମିଟି ହୃଦ୍‌ବୋଧ କରନ୍ତି ଯେ, ପରିସ୍ଥିତିର ତାଡନାରେ ସମ୍ପୃକ୍ତ ମହିଳା ଜଣକ ଉକ୍ତ ସମୟସୀମା ମଧ୍ୟରେ ଅଭିଯୋଗ ଦାଖଲ କରିବାରୁ ବଞ୍ଚିତ ହୋଇଛନ୍ତି, ତେବେ ସମ୍ପୃକ୍ତ କମିଟି ଲିଖିତ କାରଣ ଦର୍ଶାଇ ଉକ୍ତ ସମୟସୀମାକୁ ସେହି ମାତ୍ରାରେ ବୃଦ୍ଧି କରିପାରନ୍ତି, ଯାହାକି ଆଉ ୩ମାସରୁ ଅଧିକ ହେଉନଥିବ ।

୧୮. ଆଇନ୍ ଅଧିନରେ ଅନ୍ୟ କେହି ଜଣେ ଅଭିଯୋଗ କରି ପାରିବେ କି ?

ଉ– ଯଦି ପୀଡିତା ଶାରିରୀକ ଓ ମାନସିକ ଅସୁସ୍ଥତା କିମ୍ବା ମୃତ୍ୟୁ ଯୋଗୁଁ ଅଭିଯୋଗ କରିପାରିଲେ ନାହିଁ, ତାଙ୍କ ପାଇଁ ତାଙ୍କର ବିଧିସମ୍ମତ ଦାୟାଦ କିମ୍ବା ଅନ୍ୟକୌଣସି ବ୍ୟକ୍ତି ଅଭିଯୋଗ ଦାଏର କରିପାରିବେ ।

୧୯. ତଦନ୍ତ ଚାଲୁ ରହିଥିବା ବେଳେ ଆଭ୍ୟନ୍ତରୀଣ ବା ସ୍ଥାନୀୟ ଅଭିଯୋଗ କମିଟି କର୍ମଦାତାଙ୍କୁ କ'ଣ କ'ଣ ସୁପାରିଶ କରିପାରିବେ ?

ଉ– ତଦନ୍ତ ଚାଲୁ ରହିଥିବା ସମୟରେ ବ୍ୟଥିତ ମହିଳାଙ୍କ ଲିଖିତ ଅନୁରୋଧ କ୍ରମେ ଯଥାସ୍ଥିତି ଆଭ୍ୟନ୍ତରୀଣ କମିଟି ବା ସ୍ଥାନୀୟ କମିଟି ନିଯୁକ୍ତିଦାତାଙ୍କୁ ନିମ୍ନଲିଖିତ ସୁପାରିଶ୍ କରିପାରିବେ–

କ) ପୀଡିତା ମହିଳା ବା ପ୍ରତିପକ୍ଷଙ୍କୁ ଅନ୍ୟକୌଣସି କାର୍ଯ୍ୟସ୍ଥଳୀକୁ ବଦଳି କରିବା ।

ଖ) ପୀଡିତା ମହିଳାଙ୍କୁ ୩ମାସ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ଛୁଟି ମଞ୍ଜୁର କରିବା ।

ଗ) ବିହିତ କରାଯାଇଥିବା ମତେ ପୀଡିତା ମହିଳାଙ୍କୁ ଅନ୍ୟ ଯେକୌଣସି ସାହାଯ୍ୟ ପ୍ରଦାନ କରିବା ।

(୨) ପୀଡିତା ମହିଳାଙ୍କୁ ଏହି ଧାରା ଅଧୀନରେ ମଞ୍ଜୁର କରାଯାଇଥିବା ଛୁଟି ତାଙ୍କୁ ଅନ୍ୟପ୍ରକାରେ ପ୍ରାପ୍ୟ ହେଉଥିବା ଛୁଟି ବ୍ୟତିରେକେ ଏକ ଅତିରିକ୍ତ ଛୁଟି ବୋଲି ଗଣନା କରାଯିବ ।

(୩) ଉପଧାରା(୧) ଅନୁସାରେ ଯଥାସ୍ଥିତି ଆଭ୍ୟନ୍ତରୀଣ କମିଟି ବା ସ୍ଥାନୀୟ କମିଟିର ସୁପାରିଶ୍ ଭିତ୍ତିରେ ନିଯୁକ୍ତିଦାତା ଉପଧାରା (୧) ଅଧିନରେ ଦାଖଲ ହୋଇଥିବା ସୁପାରିଶ୍ ସମୂହକୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବେ ଏବଂ ତହିଁର କାର୍ଯ୍ୟକାରିତା ବିଷୟରେ ଯଥାସ୍ଥିତି ଆଭ୍ୟନ୍ତରୀଣ କମିଟି ବା ସ୍ଥାନୀୟ କମିଟି ନିକଟକୁ ଏକ ରିପୋର୍ଟ ପଠାଇବେ ।

୨୦. ଅଭିଯୋଗର ବିଷୟବସ୍ତୁ ଓ ଅନୁସନ୍ଧାନର ବିବରଣୀ ସର୍ବସାଧାରଣ କରିହେବ କି ?

ଉ- ସୂଚନା ଅଧିକାର ଆଇନ୍‌ରେ ଯାହା ଥାଉନା କାହିଁକି, ଏହି ଆଇନ୍‌ର ଧାରା ୯ ବଳରେ ଦାଖଲ ହୋଇଥିବା ଅଭିଯୋଗର ବିଷୟବସ୍ତୁ, ପୀଡିତା ମହିଳା, ପ୍ରତିପକ୍ଷ ଓ ସାକ୍ଷୀମାନଙ୍କ ପରିଚୟ ଓ ଠିକଣା, ମିଳାମିଶା ବା ତଦନ୍ତର କାର୍ଯ୍ୟବିଧି ସମ୍ବନ୍ଧୀୟ ସୂଚନା, ଯଥାସ୍ଥିତି ଆଭ୍ୟନ୍ତରୀଣ କମିଟି ବା ସ୍ଥାନୀୟ କମିଟିର ସୁପାରିଶ ତଥା ଏହି ଆଇନ୍ ଅଧିନରେ ନିଯୁକ୍ତିଦାତା ବା ଜିଲ୍ଲା ଅଫିସରଙ୍କ ଦ୍ୱାର ଗୃହୀତ କାର୍ଯ୍ୟାନୁଷ୍ଠାନ ବିଷୟରେ ତଥ୍ୟାବଳୀ କୌଣସି ପ୍ରକାରେ ସର୍ବସାଧାରଣ, ସମ୍ବାଦପତ୍ର କିମ୍ବା ପ୍ରସାର ମାଧ୍ୟମ ସାମନାରେ ପ୍ରକାଶ, ପ୍ରସାର କିମ୍ବା ପ୍ରଘଟ କରାଯିବ ନାହିଁ ।

ପରନ୍ତୁ ଯୌନ ଉତ୍ପୀଡନର ଜଣେ ପୀଡିତା ମହିଳାଙ୍କୁ ଏହି ଆଇନ୍ ଅଧିନରେ କିପରି ନ୍ୟାୟ ମିଳିପାରିଛି ସେ ବିଷୟରେ ସୂଚନା ପ୍ରସାରଣ କରାଯାଇପାରେ, କିନ୍ତୁ ତାହା କଲାବେଳେ ପୀଡିତା ମହିଳା ତଥା ସାକ୍ଷୀମାନଙ୍କ ନାମ, ଠିକଣା, ପରିଚୟ ବା ଅନ୍ୟ କୌଣସି ସୂଚନା ଏଭଳି ଯୋଜନାବଦ୍ଧ ଭାବେ ପ୍ରକଟ କରାଯିବ ନାହିଁ ଯାହା ଫଳରେ ପୀଡିତା ମହିଳା ଏବଂ ସାକ୍ଷୀମାନଙ୍କର ପରିଚୟ ଆପେ ଆପେ ପଦାରେ ପଡିଯିବ ।

❖ ❖ ❖